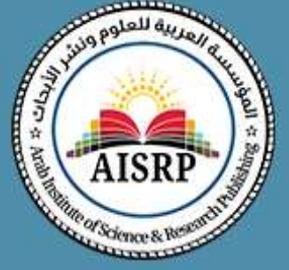


ISSN: 2522-3372



# مجلة العلوم الإقتصادية والإدارية والقانونية

Volume 8 – Issue 5

April 2024

العدد الخامس – المجلد الثامن

أبريل 2024

## Journal of Economics, Administrative and Legal Sciences

مجلة علمية محكمة شهرية

تصدر عن

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

متاح عبر الإنترنت: [www.ajsrp.com](http://www.ajsrp.com)

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث  
Arab Institute of Science and Research Publishing



# Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences

مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

Published by

تصدر عن

Arab Institute of Sciences and  
Research Publishing

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

Refereed scientific journal  
published monthly

مجلة علمية محكمة دورية شهرية

Volume 8 – Issue 5

العدد الخامس – المجلد الثامن

April 2024

أبريل 2024 م

ISSN 2522-3372 (Online)

ISSN 2522-3372 (Print)

---

Copyright © 2024

حقوق النسخ © 2024

Arab Institute of Science and  
Research Publishing

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

State of Palestine - Gaza City

دولة فلسطين - مدينة غزة

All rights reserved

كافة الحقوق محفوظة

**Chairman of the editorial board**

**Professor/ Mohamed El Moataz El Mojtaba Ibrahim Taha**

Professor of accounting and auditing

رئيس هيئة التحرير

البروفيسور/ محمد المعتز المجتبي إبراهيم طه

أستاذ المحاسبة والمراجعة

**Editorial Manager**

**Dr. Adel Ibrahim Ahmed**

Associate Professor of Hadith and its Sciences

مدير التحرير

د. عادل إبراهيم أحمد

أستاذ الحديث الشريف وعلومه المساعد

## Editorial Board

– Prof. Al-Akhdar Abu Alaa Azi  
University of Mohamed Boudiaf – Algeria

– Prof. Noureddine Hamid – Sudan

– Prof. Ghayat Sharif  
University of 8 May 1945 – Algeria

– Dr. Enad Sayel Al-Taani  
Manager of Al-Ramtha Customs Office – Jordan

– Dr. Shihabeldeen Mohamed Ahmed Abdalla – Sudan

– Dr. Amir Omar Hassanein Saleh – Sudan

– Dr. Khumikham Muhammad - University of Algeria – Algeria

– Dr. Ehab Ibrahim Ramadan  
Counselor at Appellate courts and Judicial Inspection – Egypt

– Dr. Badreddine Mohamed Ahmed Abdel Rahman  
University of Zalingei – Sudan

– Dr. Abdellatif Dahia  
University Mohamed Boudiaf - M'sila – Algeria

– Dr. Fatima Al-Zahraa Talhi  
University of Mohamed Chérif Messaadia – Algeria

– Dr. Muhannad Abbas Mukhtar Mahmoud  
Napata College – Sudan

## أعضاء هيئة التحرير

– أ.د. الأخضر أبو علاء عزي  
جامعة محمد بوضياف – الجزائر

– أ.د. نورالدين حامد – السودان

– أ.د. غياط شريف  
جامعة 8 ماي 1945 – الجزائر

– د. عناد صايل الطعاني  
مدير إدارة الجودة الشاملة – دائرة الجمارك – الأردن

– د. شهاب الدين أحمد – السودان

– د. أمير عمر حسنين صالح – السودان

– د. خميغم محمد – جامعة الجزائر – الجزائر

– د. إيهاب إبراهيم رمضان  
مستشار بمحاكم الاستئناف والتفتيش القضائي – مصر

– د. بدر الدين محمد أحمد عبد الرحمن  
جامعة زالنجي – السودان

– د. عبد اللطيف دحية  
جامعة محمد بوضياف بالمسلية الجزائر

– د. فاطمة الزهراء طلحي  
جامعة محمد الشريف مساعديّة – الجزائر

– د. مهند عباس مختار محمود  
كلية نبتة الجامعية - السودان

جميع حقوق الطبع والاقتباس محفوظة – للمؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

ISSN: 2522-3372

## افتتاحية العدد

الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، وبفضله وحده تتحقق جلائل المهمات، وعليه وحده الاتكال في جميع

الملمات، والصلاة والسلام على رسولنا محمد صلى الله عليه وسلم، وبعد/

يسعدني باسم هيئة تحرير مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية : ومن بين أنقاض المنازل المهتمة، ومشاهد الدمار الذي يعم قطاع العزة في غزة ورغم الحصار المفروض منذ قرابة سبعة أشهر: نأبئ إلا أن نقدم لأحببتنا الباحثين الكرام، جمهور المجلة العدد (5) من المجلد (8)؛ من مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية؛ أبريل (2024)؛ وتضمن (8) أبحاث قيمة، جميعها باللغة العربية؛ حيث درس الأول: استخدام نموذج التمان في التنبؤ بالتعثر المالي في قطاع البنوك السعودي: دراسة مقارنة قبل وبعد جائحة كورونا، وبحث الثاني أثر الرقابة الإدارية على فاعلية القرارات في المؤسسات الحكومية العمانية، وتناول الثالث تخطيط التعاقب الوظيفي ودوره في تجويد الكفاءات المهنية للموارد البشرية في المؤسسات التربوية (دراسة ميدانية على موظفين/ات إدارة تعليم منطقة ينبع -2023م). وناقش الرابع قياس الأثر ومدى رضا اصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة المستفيدة من خدمات الدعم التي قدمتها المؤسسة الأردنية المشاريع الصغيرة والمتوسطة (JEDCO) خلال الفترة (2016-2022)، واستقصى الخامس التحفيز الوظيفي وأثره في دعم الإبداع والابتكار الأمني دراسة تطبيقية على القيادة العامة لشرطة الشارقة، وبحث السادس دور الإدارة الرشيقة في رفع الأداء الوظيفي (دراسة تطبيقية على وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية)، وتبع السابع التحول الرقمي في المنظمات العامة "دراسة تطبيقية على وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية" وأخيراً: حلل الثامن أثر جودة المراجعة المدركة على العلاقة بين الدخل الشامل الآخر وإدارة الأرباح للشركات المدرجة في السوق المالية السعودية، وجميع الأبحاث أصيلة، وتميزت بجداثة موضوعاتها وتنوعها بين اقتصادية وإدارية وقانونية، إضافة إلى شمولها لعدة دول عربية، وهو ما يزيد من قيمتها العلمية واتساع نطاق الاستفادة منها؛ كبحوث ميدانية أصيلة.

وكما يتبين فالأبحاث تمثل إضافة مهمة لمجالات: الاقتصاد والإدارة القانون، ولعل الأهم فيها هو تحقيق التواصل بين الباحثين والمفكرين من مختلف الدول العربية، ونشكر الباحثات والباحثين الذين ساهموا بأبحاث العدد، والشكر موصول للمحكمين والإداريين وهيئة التحرير وشكر خاص لسكرتيرة التحرير ومدير التحرير: لجهودهم المتميزة في إخراج البحوث بجودة عالية، ويسرنا في إدارة المجلة أن نرحب- على الدوام- بالأبحاث التي ترتقي بالإدارة والاقتصاد والقانون وكل ما من شأنه التحديث والتطوير والارتقاء بمستوى إنتاجنا وتقديم خدمات تسهم في تحسين حياة الشعوب العربية والإسلامية، ويحقق لأمتنا مكانتها المنشودة؛ ولا سبيل إلى ذلك إلا بالإدارة العصرية واستغلال الإمكانيات المتوفرة، في بيئة تسودها الحرية والشفافية والتعاضد الإيجابي بين مختلف الأديان والأجناس والسير نحو هدف واحد بروح الفريق الواحد، ونؤكد حرصنا في إدارة المجلة- على توثيق الشراكة والتعاون مع كافة الكليات والجامعات ومراكز البحث والغرف التجارية العربية ومن كل دول العالم؛ وبما يحقق نهضة الأمة ويلي تطلعاتها.

والله ولي الهداية والتوفيق

رئيس هيئة التحرير

أ. د. محمد المعتز المجتبي إبراهيم

## Publication Conditions

1. The Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences is published monthly by the Arab Institute of Science and Research Publishing and. It is an international, specialized, indexed and reviewed scientific journal. Its international standard number is ISSN: **2522-3372**.
2. Research papers will be received in either Arabic or English.
3. The journal publishes research, translations, book reviews, and summaries of theses in various fields of knowledge after being reviewed and approved.
4. The research must not have been previously published.
5. The researcher submits with the research an abstract in Arabic and another in English, provided that the summary does not exceed 300 words.
6. The researcher submits the research printed on A4 paper and edits the research to be published according to the following standards:
  - Line spacing: 1.15
  - Arabic font: 14 margins: 12 Font: Simplified Arabic
  - English font: 12, margins 10, Times New Roman font
  - The margins of the pages should be (2.5) on all sides
  - Number of pages: should not exceed 25 pages.
7. The researcher writes his name, specialization, and affiliation only on the research cover.
8. The researcher's referencing style should be in accordance with the American Psychological Association (APA) system.
9. If one of the publishing conditions is not met; the editorial board of the journal may return the research to the researcher to edit it in accordance with the terms of publication in the journal.
10. After the research is initially approved by the editorial board, the research is sent for evaluation by two reviewers, and the research is published after the agreement of reviewers. If that there are amendments recommended by the reviewers as a condition for publishing the research, the researcher is committed to making the required amendments.

## قواعد النشر

1. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية تصدر شهرياً عن المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث، وهي مجلة علمية محكمة متخصصة دولية ومفهرسة ومحكمة ورقمها المعياري الدولي ISSN: **2522-3372**.
2. تستقبل الأبحاث باللغتين العربية أو الإنجليزية.
3. تنشر المجلة الأبحاث والترجمات ومراجعات الكتب وملخصات الرسائل العلمية في مجالات المعرفة المختلفة بعد تحكيمها وإقرارها.
4. يُشترط في البحث ألا يكون قد نُشر سابقاً.
5. يُقدّم الباحث مع البحث ملخصاً باللغة العربية وآخر باللغة الإنجليزية على ألا يتجاوز الملخص 300 كلمة.
6. يُقدّم الباحث البحث مطبوعاً على ورق A4 ويحرر البحث المراد نشره وفق المقاييس التالية:
  - تباعد الأسطر: 1,15
  - حجم الخط العربي: 14 - الهوامش: 12 الخط: Simplified Arabic
  - حجم الخط انجليزي: 12 الهوامش 10 الخط Times New Roman
  - أن تكون هوامش الصفحات (2.5) من كل الجوانب
  - عدد الصفحات: يجب ألا يزيد البحث عن 25 صفحة.
7. يكتب الباحث اسمه وتخصصه ومكان عمله على غلاف البحث فقط.
8. تكون منهجية الباحث المتبعة في توثيق المصادر وفق نظام جمعية علم النفس الأمريكية (APA).
9. إذا تخلف شرط من شروط النشر؛ لهيئة تحرير المجلة أن ترد البحث للباحث ليقوم بتعديله بما يتفق مع شروط النشر في المجلة.
10. بعد إجازة البحث من هيئة التحرير بشكل مبدئي يتم إرسال البحث للتقييم من قبل اثنين من المحكمين ويتم نشر البحث بعد موافقة المحكمين على ذلك. وفي حال وجود تعديلات يوصى بها المحكمون كشرط لنشر البحث يلتزم الباحث بإجراء التعديلات المطلوبة.

11. In the event that the research is accepted for publication, the researcher undertakes to send an electronic copy of the research after making the required amendments.

12. The journal welcomes the publication of comments and comments on research previously published in the journal, provided that the comments submitted by two reviewers, one of whom is the author of the research subject of the comment. If the comment was approved to publish the research author has the right to reply.

13. Researches sent to the journal will not be returned to their owners, whether published or not.

14. The researcher whose research was published shall be provided with one copy of the journal in which his research was published, and five extracts from the research.

15. The editorial board of the journal reserves the right to delete or abbreviate some pages, tables, words or contents; without prejudice to the basic research ideas; Provided that this is done in accordance with the journal's publishing style.

16. The researcher may not publish any scientific material from his research published in the journal without obtaining written approval from the editorial board.

17. All opinions expressed in this journal express the point of view of its authors without necessarily reflecting the point of view of the journal.

11. في حال قبول البحث للنشر يتعهد الباحث بإرسال نسخة إلكترونية من البحث بعد إجراء التعديلات المطلوبة.

12. ترحب المجلة بنشر التعليقات والتعقيبات على أبحاث سبق نشرها في المجلة، على أن يتم تحكيم التعليقات المقدمة من اثنين من المحكمين أحدهما صاحب البحث محل التعليق وفي حالة إجازة التعليق للنشر في المجلة يعطى صاحب البحث الأساسي حق الرد على التعليق إن رغب بالرد.

13. البحوث المرسلة للمجلة لا تعاد لأصحابها سواء نشرت أم لا.

14. يُزوّد الباحث الذي نُشر بحثه بنسخة واحدة من المجلة التي نُشر فيها بحثه، وخمس مستلآت من البحث.

15. تحتفظ هيئة تحرير المجلة بحقها في أن تحذف أو تختصر بعض الصفحات أو الجداول أو الكلمات أو محتويات؛ بما لا يخل بأفكار البحث الأساسية؛ شريطة أن يتم ذلك بما يتلاءم مع أسلوب المجلة في النشر.

16. لا يجوز للباحث نشر أيّة مادّة علميّة من بحثه المنشور في المجلة إلا بعد الحصول على موافقة خطيّة من هيئة التحرير.

17. جميع الآراء الواردة في هذه المجلة تعبر عن وجهة نظر أصحابها دون أن تعكس بالضرورة وجهة نظر المجلة.

**Correspondence and Subscriptions should directed to the Editorial Manager**

**Dr. Adel Ibrahim Ahmed**

توجه جميع المراسلات والاشتراكات إلى مدير التحرير

الدكتور/ عادل إبراهيم أحمد

00972 - 56 - 9831045

هاتف/Phone :

M.Editor@AJSRP.com

البريد الإلكتروني/Email :

www.AJSRP.com

الموقع الإلكتروني/Website :

## Table of Content

### فهرس المحتويات

الصفحات / Pages	عنوان البحث / Research Title
16 - 1	<p><b>Using the Altman Model in Predicting Financial Default in the Saudi Banking Sector: Comparative Study Pre- and Post the Corona Pandemic</b></p> <p>Dr. May Abdulaziz Alamoudi, Ms. Muruj Alharbi</p> <p>استخدام نموذج التمان في التنبؤ بالتعثر المالي في قطاع البنوك السعودي: دراسة مقارنة قبل وبعد جائحة كورونا د. مي عبدالعزيز العامودي، أ. مروج الحربي</p>
36 - 17	<p><b>The effect of administrative control on the effectiveness of decisions in Omani government institutions</b></p> <p>Mr. Hatem bin Abdullah bin Muhammad Al-Shezawi</p> <p>أثر الرقابة الإدارية على فاعلية القرارات في المؤسسات الحكومية العمانية أ. حاتم بن عبدالله بن محمد الشيزاوي</p>
56 - 37	<p><b>Career succession planning and its role in improving the professional competencies of human resources in educational institutions</b></p> <p>Dr. Huda Salem Moawad</p> <p>تخطيط التعاقب الوظيفي ودوره في تجويد الكفاءات المهنية للموارد البشرية في المؤسسات التربوية (دراسة ميدانية على موظفين/ات إدارة تعليم منطقة ينبع -2023م) د. هدى سالم معوض</p>
85 - 57	<p><b>Measuring the impact and the extent of satisfaction of owners of small and medium enterprises benefiting from the support services provided by the Jordanian Small and Medium Enterprises Corporation during the period (2016-2022)</b></p> <p>Dr. Osama Suliman Alsalaheen, Dr. Ameen Sulieeman Alzubaidi, Dr. Ameen Osama Shammout</p> <p>قياس الأثر ومدى رضا اصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة المستفيدة من خدمات الدعم التي قدمتها المؤسسة الاردنية المشاريع الصغيرة والمتوسطة (JEDCO) خلال الفترة (2022-2016) د. اسامة سليمان الصلاحين , د. أمين سليمان الزبيدي , د. أمين أسامة شموط</p>
97 - 86	<p><b>Job Motivation and Its Impact on Supporting Security Creativity and Innovation: An Applied Study on the General Command of Sharjah Police</b></p> <p>Mrs. Amna Ali Hassan Abdullah</p> <p>التحفيز الوظيفي و أثره في دعم الإبداع والابتكار الأمني دراسة تطبيقية على القيادة العامة لشرطة الشارقة الباحثة / أمينة علي حسن عبد الله</p>

- The Role of Lean Management in Enhancing Job Performance**  
– An Applied Study on the Ministry of Health in the Kingdom of Saudi Arabia
- Ms. Muneera Musallat Fahad Al-Otaibi
- دور الإدارة الرشيقة في رفع الأداء الوظيفي  
(دراسة تطبيقية على وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية)  
أ. منيرة مسلط فيحان العتيبي

- Digital Transformation in Public Organizations:**  
**An Applied Study on the Ministry of Health in the Kingdom of Saudi Arabia**
- Dr. Ahmad Adil Saqqat
- التحول الرقمي في المنظمات العامة  
"دراسة تطبيقية على وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية"  
د. احمد عادل سقاط

- The Effect of Perceived Audit Quality on the Relationship between Other Comprehensive Income and Earnings Management for Listed Companies in Saudi Stock Exchange**
- Ms. Ibtihal Abdullah Alkhorayef, Dr. Mohamed Khames Zaytoun
- أثر جودة المراجعة المدركة على العلاقة بين الدخل الشامل الأخر وإدارة الأرباح للشركات المدرجة في السوق  
المالية السعودية  
أ / ابتihal عبد الله الخريّف, الدكتور / محمد خميس زيتون