

ISSN: 2522-3372



مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

العدد الثاني - المجلد الثالث
فبراير 2019

Journal of Economics, Administrative and Legal Sciences

المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

مجلة علمية محكمة شهرية

تصدر عن المركز القومي للبحوث

غزة - دولة فلسطين

متاح عبر الإنترنت : www.ajsrp.com

ISBN 978-0-692-10499-6

59999 >



9 780692 104996

المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث
Arab Journal of Sciences & Research Publishing



مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

تصدر عن

المركز القومي للبحوث

مجلة علمية محكمة دورية شهرية

ISSN: 2522-3372

العدد الثاني - المجلد الثالث

فبراير 2019 م

حقوق النسخ © 2019

المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

المركز القومي للبحوث

دولة فلسطين - مدينة غزة.

كافة الحقوق محفوظة

المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث
Arab Journal of Sciences & Research Publishing



رئيس هيئة التحرير

د. محمد المعتز المجتبى إبراهيم طه

أستاذ المحاسبة والتمويل المشارك

مدير التحرير

د. عادل إبراهيم أحمد

أستاذ الحديث الشريف وعلومه المساعد

أعضاء هيئة التحرير

- د. محمد المعتز المجتبى إبراهيم طه - كلية العلوم الإدارية والمالية - السعودية
- د. إيهاب إبراهيم رمضان - مستشار بمحاكم الاستئناف والتفتيش القضائي - مصر
- د. بدر الدين محمد أحمد عبد الرحمن - جامعة زانجي - السودان
- د. عبد اللطيف دحية - جامعة محمد بوضياف بالمسلية - الجزائر
- د. عناد صايل الطعاني - مدير إدارة الجودة الشاملة - دائرة الجمارك - الأردن
- د. فاطمة الزهراء طلحي - جامعة محمد الشريف مساعديّة - الجزائر
- د. مهند عباس مختار محمود - جامعة بيشة - السعودية
- د. وليد الطيب عمر خالد - جامعة جازان - السعودية
- د. عبد المطلب عثمان محمود - كلية البيان للعلوم والتكنولوجيا - السودان

جميع حقوق الطبع والاقتباس محفوظة - للمجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

ISSN:2522-3372

الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، وبفضله وحده تتحقق جلائل المهمات، وعليه وحده الاتكال في جميع الملمات، وبعد/

يسعدنا أن نتقدم بجزيل الشكر والعرفان لكل من ساهم في إنجاز العدد (2) من المجلد (3)، من مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية: فبراير (2019)؛ وتضمن (8) أبحاث جديدة متنوعة، أولها عن أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية على دور الأفراد في تطبيق نموذج التميز المؤسسي العالمي E.F.Q.M. بالمنظمات- دراسة تحليلية توصيفية- ومسح الثاني مدى تطبيق بعض معايير إدارة الجودة الشاملة في كليات جامعة الخرطوم الحكومية وجامعة السودان العالمية الخاصة، وقيم الثالث مدى مُلاءمة التعليم المُحَاسَبِي في الجامعاتِ السعوديةِ مُتَطَلِّبَاتِ سوقِ العملِ: دراسةً استكشافيةً، وقن الرابع للجريمة الالكترونية في سلطنة عمان: التحديات والحلول القانونية، واستقصى الخامس دور المعلومات المحاسبية في ترشيد سياسات الإنفاق على التعليم العالي للوفاء بمتطلبات سوق العمل: دراسة ميدانية جامعة سرت، واستشرف السادس استخدام طريقة فوجل التقريبية في تخفيض كلفة نقل النفايات الصلبة لمدينة البصرة، وأما السابع والثامن فبالإنجليزية، حيث تضمن السابع دراسة تقييمية للعنف الموجه للطواقم الطبي في مستشفى الأمير سلمان في مدينة الرياض: دراسة حالة، فيما استطلع الثامن تطوير المعايير المالية الدولية وفقا لمعيار مجلس معايير المحاسبة الدولية، وجميع الأبحاث تتميز بالأصالة والحدثة والتعمق في الطرح للموضوعات.

وكما يتبين فالأبحاث وشمولها لعدة دول عربية، فهي تمثل إضافة نوعية لمجالات الاقتصاد والإدارة والقانون، ورغم أهميتها يبقى الأهم هو تحقيق التواصل بين الباحثين والمفكرين، وبهذه المناسبة نتقدم بجزيل الشكر للباحثين من المملكة العربية السعودية ومن جمهورية السودان، ثم للباحثين من سلطنة عمان، والعراق وليبيا والذين بأبحاث ضمن العدد، والشكر موصول لكل الباحثين في وطننا العربي الكبير؛ بمؤسساته التعليمية المختلفة. والأمل أن نجد أبحاثاً تطبيقية تبيئ لمستقبل عربي أفضل، واستمرار التعاون مع مختلف الكليات والجامعات وجميع مؤسسات البحث العربية.

والله ولي التوفيق

رئيس هيئة التحرير

د. محمد المعتز المجتبي إبراهيم طه

1. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية تصدر شهرياً عن المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث والمركز القومي للبحوث هي مجلة علمية محكمة متخصصة دولية ومفهرسة ومحكمة ورقمها المعياري الدولي ISSN: 2522-3372.
2. تستقبل الأبحاث باللغتين العربية أو الإنجليزية.
3. تنشر المجلة الأبحاث والترجمات ومراجعات الكتب وملخصات الرسائل العلمية في مجالات المعرفة المختلفة بعد تحكيمها وإقرارها.
4. يُشترط في البحث ألا يكون قد نُشر سابقاً.
5. يُقدّم الباحث مع البحث ملخصاً باللغة العربية وآخر باللغة الإنجليزية على ألا يتجاوز الملخص صفحة واحدة.
6. يُقدّم الباحث البحث مطبوعاً على ورق A4 ويحرر البحث المراد نشره وفق المقاييس التالية:
 - تباعد الأسطر: 1,15
 - حجم الخط العربي: 14 - الهوامش: 12 الخط: Simplified Arabic
 - حجم الخط انجليزي: 12 الهوامش 10 الخط Times New Roman
 - أن تكون هوامش الصفحات (2.5) من كل الجوانب
7. يجب ألا تزيد صفحات البحث عن 20 صفحة شاملة الجداول والمراجع.
8. يكتب الباحث اسمه وتخصصه ومكان عمله على غلاف البحث فقط.
9. تكون منهجية الباحث المتبعة في توثيق المصادر وفق نظام جمعية علم النفس الأمريكية (APA).
10. إذا تخلف شرط من شروط النشر: لهيئة تحرير المجلة أن ترد البحث للباحث ليقوم بتعديله بما يتفق مع شروط النشر في المجلة.
11. بعد إجازة البحث من هيئة التحرير بشكل مبدئي يتم إرسال البحث للتقييم من قبل اثنين من المحكمين ويتم نشر البحث بعد موافقة المحكمين على ذلك. وفي حال وجود تعديلات يوصى بها المحكمون كشرط لنشر البحث يلتزم الباحث بإجراء التعديلات المطلوبة.
12. في حال قبول البحث للنشر يتعهد الباحث بإرسال نسخة إلكترونية من البحث بعد إجراء التعديلات المطلوبة.
13. ترحب المجلة بنشر التعليقات والتعقيبات على أبحاث سبق نشرها في المجلة، على أن يتم تحكيم التعليقات المقدمة من اثنين من المحكمين أحدهما صاحب البحث محل التعليق وفي حالة إجازة التعليق للنشر في المجلة يعطى صاحب البحث الأساسي حق الرد على التعليق إن رغب بالرد.
14. البحوث المرسلة للمجلة لا تعاد إلى أصحابها سواء نشرت أو لم تُنشر.

15. يُزوّد الباحث الذي نُشر بحثه بنسخة واحدة من المجلّة التي نُشر فيها بحثه، وخمس مستلّات من البحث.
16. تحتفظ هيئة تحرير المجلّة بحقها في أن تحذف أو تختصر بعض الصفحات أو الجداول أو الكلمات أو محتويات؛ بما لا يخل بأفكار البحث الأساسية؛ شريطة أن يتم ذلك بما يتلاءم مع أسلوب المجلّة في النشر.
17. لا يجوز للباحث نشر أيّة مادّة علميّة من بحثه المنشور في المجلّة إلا بعد الحصول على موافقة خطيّة من هيئة التحرير.
18. يلتزم الباحث بدفع رسوم تحكيم البحث، وقدرها 120 دولاراً أمريكي.
19. إذا تجاوزت عدد صفحات البحث عن 20 صفحة يضاف 5 دولار عن كل صفحة إضافية.
20. جميع الآراء الواردة في هذه المجلّة تعبر عن وجهة نظر أصحابها دون أن تعكس بالضرورة وجهة نظر المجلّة.

توجه جميع المراسلات والاشتراكات إلى مدير التحرير

الدكتور /عادل إبراهيم أحمد

هاتف / خلوي : 00972- 56 - 9831045

البريد الإلكتروني: M.Editor@ AJSRP.com

الموقع الإلكتروني: www.AJSRP.com

فهرس المحتويات

الصفحة	عنوان البحث
20 - 1	أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية على دور الأفراد في تطبيق نموذج التميز المؤسسي العالمي E.F.Q.M. بالمنظمات – دراسة تحليلية توصيفية – فاطمة محمد إبراهيم الرخيص
45 - 21	مدى تطبيق بعض معايير إدارة الجودة الشاملة في كليات جامعة الخرطوم الحكومية وجامعة السودان العالمية الخاصة أماني سليمان أحمد سليمان
82 - 46	مدى مُلاءمة التعليم المُحَاسَبِي في الجامعاتِ السعوديةِ لِمُتَطَلِّبَاتِ سوقِ العملِ: دراسةٌ استكشافيةٌ أبرار عبيد الجحدي - نجلاء إبراهيم عبد الرحمن
98 - 83	الجريمة الالكترونية في سلطنة عمان: التحديات والحلول القانونية عبد الله بن علي بن سالم الشبلي
121 - 99	دور المعلومات المحاسبية في ترشيد سياسات الإنفاق على التعليم العالي للوفاء بمتطلبات سوق العمل: دراسة ميدانية جامعة سرت شهاب الدين محمد أحمد - تاج السرعلي أحمد المكتسي
131 - 122	استخدام طريقة فوجل التقريبية في تخفيض كلفة نقل النفايات الصلبة لمدينة البصرة علي عبد الحسين نعيم - صابرين نوري ماضي
161 - 132	Assessment of Violence Against Medical Staff in Prince Salman Hospital in AL Riyadh City, Case Study Ahlam Melfi Alotaibi
173 - 162	DEVELOPMENT OF INTERNATIONAL FINANCIAL FISCAL STANDARDS IN ACCORDANCE WITH THE ROLE OF IASB Ali Murtadha Shaheen