

أثر حاضنات الأعمال في خفض التكلفة بدعم ريادة الأعمال للمشروعات الصغيرة - دراسة تطبيقية مقارنة -

محمد المهدي مصطفى طه

صابرتاج السر محمد عبدالرحمن الكنزي

جامعة الطائف || الطائف || المملكة العربية السعودية

الملخص: تمثلت مشكلة الدراسة في عملية تخفيض تكاليف التمويل والتسويق للمشروعات الصغيرة التي ترعاها حاضنات الأعمال بالريادة لكي تحقق الهدف المنشود بالعائد المجزئ والاستمرارية. وهدفت الدراسة لبيان اثر حاضنات الاعمال في خلق الميزة التنافسية للمشروعات الصغيرة ودورها في دعم الاقتصاد القومي بافتراض ان تخفيض التكاليف يحقق الميزة التنافسية للمشروعات الصغيرة ، وخلصت النتائج بالأثر الملموس لحاضنات الأعمال والريادة في تخفيض تكاليف التمويل ومصروفات التسويق وتكلفة حق الامتياز واوصت الدراسة بالتوسع والاهتمام بالمشروعات الصغيرة ودعم الابتكارات والافكار الناجحة في سبيل دعم الاقتصاد القومي ومحاربة البطالة الكلمات المفتاحية: حاضنات الأعمال – المشروعات الصغيرة – الميزة التنافسية - الإبداع والابتكار .

المقدمة:

الاستراتيجيات التنموية نتيجة التحولات الاقتصادية على اليات الاقتصاد الحر فرضت نمطا جديدا في مجال الأعمال والمؤسسات الصغيرة الا مر الذي يساهم في تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة. لذا أصبح الابداع بتخفيض التكاليف ضرورة حتمية لرفع القدرة التنافسية للمشاريع الصغيرة والاقتصاد القومي بشكل عام. مما يساعد في زيادة الايرادات ونجاح المشروعات ومن هذا المنطلق فان تنمية القطاع الخاص وحاضنات الأعمال والمشروعات الصغيرة وتوسيعها وتطوير هياكلها التنظيمية يعتبر من اهم اهداف التنمية الاجتماعية والاقتصادية على الرغم من التطور التقني السريع لمشروعات الحجم الكبير في الإنتاج والتوسع الراسي والأفقي في الأنشطة الاقتصادية والإنتاجية.

مشكلة البحث:

- 1 / المؤسسات الصغيرة تفتقر لمتطلبات الابداع واكتساب التكنولوجيا.
- 2 / هل لحاضنات الاعمال دور في تمويل المشاريع الصغيرة يؤثر على تخفيض التكلفة وتحقيق الميزة التنافسية لهذه المشروعات.؟
- 3 / هل يساهم حق الامتياز في خفض التكلفة للمشاريع الصغيرة.؟

اهداف البحث:

1. المساهمة في ايجاد مفاهيم اساسيه عن حاضنات الاعمال ودورها وأهدافها.
2. بيان حق الامتياز والاستفادة منه للمشروعات الصغيرة وابداعها في اكتساب التكنولوجيا من الشركات الكبرى.
3. العمل علي بيان الدور الاستراتيجي (الإداري والريادي) في تمويل حاضنات الاعمال للمشاريع الصغيرة وتخفيض التكاليف التسويقية والتمويلية.

أهمية البحث:

التعرف على حاضنات الاعمال وريادة الاعمال ودعمهما لتنمية المشروعات الصغيرة والاثار الواضح في التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال الدور الاستراتيجي والإداري في استثمار الفرص وتحقيق الميزة التنافسية بتخفيض التكلفة واستخدام حق الامتياز في ظل المتغيرات البيئية والتكنولوجية.

فروض البحث:

- 1 - الابداع بتخفيض التكاليف ضرورة حتميه لرفع القدرة التنافسية للمشاريع الصغيرة.
- 2 - حق الامتياز له اثر فعال في خفض التكلفة بالمشروعات الصغيرة ودعم ريادة الاعمال.
- 3 - نجاح المشروعات الصغيرة وزيادة الايرادات يتم بالتحكم بالتكاليف.

مجتمع البحث:

شركات ريادة الاعمال وحاضنات الاعمال ممثلة في عينة شركة بادروقطوف ورواد وباب رزق جميل

حدود البحث:

تقتصر الدراسة المكانية علي حاضنات الاعمال بالمملكة العربية السعودية واهم المشروعات التي تدعمها وتبناها ، اما الدراسة الزمانية تتوقف علي بيانات ومعلومات هذه المشروعات للعام 2017م

الدراسات السابقة . حول موضوع البحث تناولت الآتي:

- 1 / دراسة : (مهدي، د. ت) اثر حاضنات المشروعات في تعزيز ريادة الاعمال بمدينة عنابة / مجلة العلوم والتكنولوجيا ./ حيث ركزت الدراسة على تعزيز حاضنات الاعمال للأعمال الريادية بشكل عام.
- 2 / دراسة (حمودة. 2017م) بحث عن المشروعات الصغيرة وأثرها على التنمية تناول الباحث تأثير ذلك علي التنمية فقط.
3. دراسة (خليل _ هناء ، 2015). بحث عن دور حاضنات الاعمال في دعم الابداع لدى المؤسسات الصغيرة في الدول العربية تناولت الدراسة دور الابداع بصفة عامة للدول العربية.
- 4 / دراسة (توفيق جوادي - مفيد عبداللاوي وعباس فرحات د. ت) "هدفت الدراسة لبيان ان حاضنات الأعمال..." نموذج عملي للقضاء على البطالة وتحقيق اقتصاد مستدام ، والتي تستطيع الدول والاقتصاديات من خلالها المساهمة في القضاء على عدة مشاكل لاسيما الاقتصادية والاجتماعية كالبطالة مثلا، وتمكن من تحقيق التنمية المستدامة وتبنت المؤسسات الحكومية والخاصة الحاضنات بوصفها أداة لتقليص احتمالية الفشل، فضلا عن كونها أداة لتسريع عمليات الابتكار في الأعمال وذلك باحتضانها للطاقات البشرية القادرة على العمل والإبداع.
- 5 / دراسة : (ليلي وخديجة، د. ت) هدفت لبيان حاضنات الأعمال التكنولوجية كآلية لدعم الإبداع في المؤسسات الصغيرة الرائدة وأصبحت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة قاطرة التنمية في أغلب دول العالم في ظل الاقتصاد الحر وتشجيع المبادرة، وبقدروما ساهم التقدم التكنولوجي في تطور هذا القطاع خلق له تحديات جديدة خاصة في الدول النامية، ومواكبة لهذه التغيرات ظهرت أجيال جديدة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة تعدى نشاطها الصناعات التقليدية لتدخل عالم الصناعات التكنولوجية المتطورة عبر بوابة الرواد اصطلح على تسميتها بالمؤسسات الصغيرة الرائدة أو الريادية. ورغم النتائج الباهرة التي حققتها هذه النوعية من المؤسسات، إلا أن الكثير منها لم تستطع الصمود في وجه المنافسة التي تشهدها أسواق التكنولوجيات الحديثة، لذلك ظهرت الحاجة إلى رعايتها ومد يد العون

لها من خلال ابتكار الحاضنات التكنولوجية كنوع من حاضنات الأعمال الصغيرة ، هذه الأخيرة تعد أكثر المنظومات فاعلية ونجاحا في الإسراع في تنفيذ برامج التنمية الاقتصادية والتكنولوجية.

6/دراسة (الهاجري 2016)هدفت الى تقديم اسس نظرية لمفهوم حاضنات الاعمال وادوارها واهدافها في التنمية الاجتماعية بالكويت وخلصت الي دورها في نجاح المؤسسات الصغيرة بالرغم من قلتها.

7/دراسة (القواسمة، 2010م)هدفت لإظهار واقع حاضنات الاعمال في الضفة الغربية وطبيعة الخدمات التي تقدمها للمشاريع الصغيرة والتي تؤثر علي تنميتها وتطويرها والتغلب علي مشاكلها وتوفير الخدمات.

8/دراسة(برهوم، 2015م)هدفت الي التعرف علي فاعلية حاضنات الاعمال في كونها اداة لحل مشكلة البطالة لدي الشباب وخاصة ريادي الاعمال من خلال تحويل افكارهم الابداعية الي مشاريع ناجحة بغزة.

تحليل الدراسات السابقة :

لقد ركزت الدراسات السابقة علي التعرف علي حاضنات الاعمال والريادة وبيان اثر حاضنات الاعمال للمشروعات الصغيرة في دعم الاقتصاد القومي بمحاربة البطالة ودعم الابداع وتأثيرها علي التنمية بصورة مجملية ، اما دراسة الباحثين فتختلف عن ذلك، ركزت علي تخفيض التكاليف لزيادة العائد والايادات لضمان نجاح هذه المشروعات الصغيرة واستمراريتها والاستفادة من حق الامتياز لدي المؤسسات الكبرى دون تكلفة وكذلك التسويق والترويج لمنتجاتها.

الفصل الاول : حاضنات الأعمال ، لمحة تعريفية: (السنوسي والدويبي 2003م)

حاضنات الاعمال عباره عن إطار متكامل من حيث المكان والتجهيزات والتسهيلات والاستشارة والتنظيم مخصصه لمساعدة الرياديين والمشروعات الصغيرة لمدة محدودة حسب طبيعة النشاط. وتقدم الحاضنة للمشروعات خدمات ماليه، اداريه، قانونيه، وفنيه حيث ترتبط هذه الحاضنات بالعديد من المؤسسات مثل الغرف التجارية والصناعية، ومراكز الأبحاث والاستشارات. يتمثل دعم حاضنات الاعمال للمشاريع الصغيرة في التنسيق بين الجهات اشخاص ومجموعات لتقديم مجموعه متكاملة من برامج التدريب والندوات وورش العمل في مختلف المجالات المتعلقة بإدارة وتطوير المشروعات الصغيرة حسب النشاط الاقتصادي بما يضمن تقليل التكلفة. في عالم اليوم اصبح الدور الذي تلعبه المشاريع الصغيرة والمتوسطة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية محط الاهتمام على المستوى العالم وقد حفز هذا الاهتمام الوقوف على المعوقات التي تحد من انشاء مشروعات ذات حجم صغير.وعلى الرغم من تعدد الشواهد على نجاح حاضنات الاعمال في استقطاب ومساعدة المستثمرين من أصحاب رؤوس الأموال الصغيرة على تأسيس مشاريع ناجحة الا ان هناك دول مازالت مترددة في انشاء حاضنات اعمال اما لقلة الخبرة لأنشائها وتشغيلها او عدم المعرفة الحقيقية بفوائدها ، ومن هنا يجب تركيز الاهتمام على حاضنات الاعمال والعمل مع الجهات الداعمة للمشروعات الريادية الصغيرة وتقديم ما يلزم لتطويرها وتنميتها .

(السنوسي والدويبي 2003م).

تعريف حاضنات الأعمال: (التويجري 2008م)

تعرف حاضنات الأعمال بأنها: "حزمة متكاملة من الخدمات والتسهيلات وآليات المساندة والاستشارة توفرها ومرحلة محددة من الزمن مؤسسة قائمة لها خبرتها وعلاقتها للمبادرين الذين يرغبون البدء في إقامة مؤسسة صغيرة بهدف تخفيف أعباء مرحلة الانطلاق. ويصفها تقرير التنمية الإنسانية العربية للعام 2003م بأنها "تمثل نمطاً جديداً من البنى الداعمة للنشاطات الابتكارية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة أو للمطورين المبدعين بروح الريادة الذين يفتقرون إلى الإمكانيات الضرورية لتطوير أبحاثهم وتقنياتهم المبتكرة وتسويقها. وبين من يعرفها بالعمليات

التنسيقية ومن يصفها وكأنها آلية مشابهة للحاضنات الطبية، التي يوضع فيها الموالييد غير مكتملي النمو، وأيضا من يعدها حزمة متكاملة من الخدمات والآليات المساندة التي يتم توفيرها خلال فترة أو فترات زمنية حتى تتم عملية التأهيل والبدء في عملية الإنتاج والعمل الفعلي، (التويجري 2008م)

الخدمات التي تقدمها حاضنات الأعمال، خدمات حاضنات الأعمال الأكثر شيوعاً:

المساعدة بمبادئ الأعمال و المساعدة بالتسويق، نشاطات التواصل وبناء العلاقات في السوق، المساعدة بالحسابات والإدارة المالية وتسهيل عمليات الاقتراض من البنوك، التواصل مع حلفاء استراتيجيين بالسوق والتواصل مع المستثمرين ومستثمري رأس المال المخاطر، برامج تدريبية شاملة عن الأعمال وتوفير طاقم استشاري وطاقم رقابي، تحديد طاقم الإدارة للمشروع والتعريف بأخلاقيات العمل، كيفية تحصيل الأموال من التكنولوجيا والمساعدة على الامتثال للقوانين، إدارة الملكية الفكرية

انواع حاضنات الأعمال:

أنواع الصناعات المدعومة من قبل حاضنات الأعمال التكنولوجية (الحناوي واخرون 2001م)

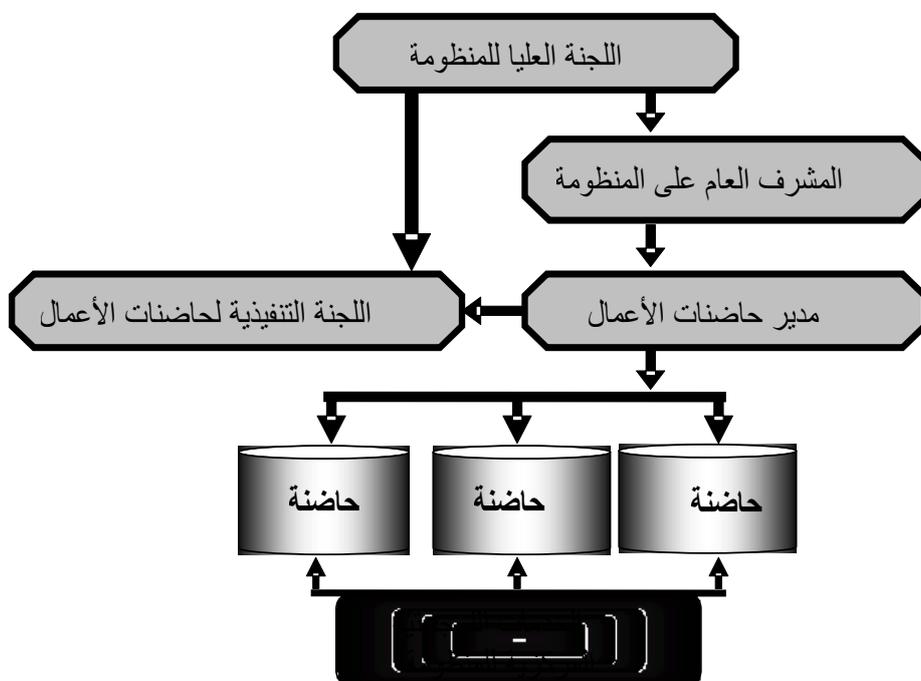
برامج الحاسوب - الخدمات - التصنيع - الإنترنت - العلوم البيولوجية - الإلكترونيات - الاتصالات السلكية واللاسلكية - عتاد الحواسيب - التجهيزات الطبية - الصناعات الابداعية - التجارة الإلكترونية - تقنيات التواصل الاسلكي - تكنولوجيا الرعاية الصحية - الدفاع عن الأمن - الطاقة - البيئة والتكنولوجيا الصديقة للبيئة - الإعلام - تكنولوجيا النانو - الإنشاءات - الغذاء والاطعمة - الطيران - البيع بالتجزئة - الموضة - السياحة و الجدير بالذكر ان أكثر من من نصف هذه الحاضنات تعمل بعدة مجالات بوقت واحد، اي ان الشركات الناشئة التي تحتضنها تعمل في قطاعات وانشطة مختلفة، كما ان نسبة حاضنات التكنولوجيا بلغت 39% من نسبة الحاضنات ككل.

أهمية حاضنات الأعمال:

يمكننا استشفاف أهمية حاضنات الأعمال من خلال أدوارها الإستراتيجية المتوقعة، والتي نحاول تلخيص أهمها في النقاط التالية (توفيق وعباس، د.ت).

1. تقدم المشورة العلمية ودراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة الناشئة.
2. تربط المشروعات الناشئة والمبتكرة بالقطاعات الإنتاجية وحركية السوق ومتطلباته.
3. تشجع المستثمرين غير التقليديين والمغامرين على إنشاء الشركات الخاصة بهم والتي توصف بأنها شركات رأس المال المغامر أو المخاطر.
4. تساهم في توظيف نتائج البحث العلمي والابتكارات والإبداعات في شكل مشروعات تجعلها قابلة للتحويل إلى الإنتاج.
5. توفر فرص عمل للراغبين بأن يكونوا رجال أعمال حقيقيين وبالأخص خريجي الدراسات الجامعية وتساعدهم على البدء على نحو صحيح وتجاوز الطرق الوعرة في بداية حياتهم ولعل أبرزها البيروقراطية التي تنعكس في (القروض، الضمانات، آليات التأسيس وغيرها).
6. تعمل على إقامة ودعم مشروعات إنتاجية أو خدمية صغيرة أو متوسطة تعتمد على تطبيق تقنيات مناسبة وابتكارات حديثة.
7. تؤهل جيلا من أصحاب الأعمال ودعمهم ومساندتهم لتأسيس أعمال جادة وذات مردود، مما يساهم في تنمية الإنتاج وفتح فرص للعمل والنهوض بالاقتصاد.
8. تساعد المشروعات الصغيرة والمتوسطة على مواجهة الصعوبات الإدارية والمالية والفنية والتسويقية التي عادة ما تواجه مرحلة التأسيس.

9. تقدم الدعم والمساندة للمشروعات الصغيرة والمتوسطة لتحقيق معدلات نمو وجوده عالية.
10. تفتح المجال أمام الاستثمار في مجالات ذات جدوى للاقتصاد الوطني مثل حاضنات الأعمال التكنولوجية وحاضنات الصناعات الصغرى والداعمة وحاضنات مشاريع المعلوماتية وغيره.
- يمكننا بيان حاضنات الأعمال من خلال توضيح ذلك بإحدى الهياكل التنظيمية كما يلي:



الشكل رقم (1): يبين هيكلًا تنظيميًا لحاضنة أعمال (القبلي، 1427)

(المصدر: هالة القبلي، حاضنات الأعمال، جامعة الملك فهد بن عبدالعزيز، منظومة المعرفة والأعمال، 1427هـ، ص12).

حاضنات الأعمال للمشروعات الصغيرة: (هيكل 2002م)

حاضنات الأعمال عبارة عن (إطار متكامل من حيث المكان والتجهيزات والخدمات والتسهيلات وآليات المساندة والاستشارة والتنظيم... الخ) مخصصة لمساعدة الرياديين والمشروعات الصغيرة في إنشاء وإدارة وتنمية وتطوير المشروعات الجديدة (الإنتاجية أو الخدمية أو المتخصصة في البحث والتطوير)، وحماية ورعاية ودعم هذه المشروعات لمدة محدودة (حسب طبيعة النشاط الذي تعمل فيه)، وتركز على قضايا محددة مثل (إعادة الهيكلة الصناعية، خلق فرص عمل معينة، استيعاب العمالة الماهرة، استقطاب الاستثمارات، رعاية الأفكار الريادية... الخ)، وتقدم الحاضنة للمشروعات المنتسبة لها خدمات (مالية وإدارية وقانونية وفنية وتمويلية... الخ) وما توقعه لهم (من بنية تحتية ومرافق وتجهيزات وشبكات وطرق... الخ)، إضافة لتوفير العديد من الخدمات (الإدارية والتدريبية والتسويقية والاستشارية والخدمات الأخرى غير المنظورة. وترتبط هذه الحاضنات بالعديد من المؤسسات (الغرف التجارية والصناعية، الاتحادات الصناعية، الجامعات ومراكز الأبحاث والاستشارات... الخ) (هيكل 2002م).

دور حاضنات الأعمال في دعم المشروعات الصغيرة:

إضافة إلى المرافق والتجهيزات التي توفرها، والخدمات التي تقدمها، والممارسات الجيدة التي تتبعها، فإن لحاضنات الأعمال دوراً إضافياً في دعم المنشآت الصغيرة المنتسبة لها وذلك عن طريق التنسيق بين الجهات (الأشخاص والمجموعات والهيئات والمنظمات) المعنية بدعم المشروعات الصغيرة، والمشاركة مع هذه الجهات في المتابعة مع القطاعين الحكومي والخاص، لتوفير سبل الدعم المختلفة اللازمة لنجاح هذه المشروعات (خاصة ما يتعلق منها بالتمويل، مثل إنشاء صناديق لتمويل المشروعات الصغيرة بشروط ميسرة، وإيجاد نظام لضمان قروض البنوك التجارية لها...الخ).

العلاقة بين المؤسسات الصغيرة والحاضنات التكنولوجية:(ليلي وخديجة، د.ت):

- إن قيام الشركات الصغيرة والمتوسطة المبنية على التكنولوجيا الحديثة غير ممكن دون وجود بيئة أعمال مناسبة تسهل بل تشجع قيامها، فالقوانين اللازمة لذلك والمؤسسات المساعدة مثل حاضنات التكنولوجيا وحدائق التكنولوجيا ومراكز المعلومات، والتعليم اللازم الذي يجمع بين الاقتصاد وإدارة التكنولوجيا، وغيرها من الأمور تشكل متطلبات أساسية لنقل التكنولوجيا.

- تتميز المشروعات الصغيرة التي تقبلها هذه الحاضنة بمستوى تكنولوجي عال ومتقدم، مع استثمار تصميمات متقدمة لمنتجات جديدة غير تقليدية، مع امتلاكها لمعدات وأجهزة متقدمة.

-عوامل ومعايير نجاح حاضنات الأعمال وقيود إنشائها: هناك عدة عوامل تساهم في نجاح حاضنات الأعمال، كما أن هناك عدة معايير للحكم على نجاحها وتوجد عدة قيود عند إنشائها.

عوامل نجاح إقامة حاضنات الأعمال: يتطلب إنشاء حاضنات الأعمال تضافر العديد من الجهود بما يؤدي في النهاية إلى الأهداف التي يمكن أن تحققها الحاضنة.

وهناك مجموعة من العوامل التي يجب أن تؤخذ في الاعتبار عند إقامة حاضنات الأعمال:

أ- تحديد نوعية المؤسسات التي سوف يتم استضافتها في الحاضنة وهنا يتطلب الأمر تحديد معايير القبول سواء كانت معايير مالية أو معايير فنية.

ب- اختيار وتحديد نوع الخدمات الإدارية التي سوف يتم تقديمها بواسطة العاملين في الحاضنة نفسها، هذا بالإضافة إلى الخدمات التي يمكن الحصول عليها من بعض الجهات الخارجية مثل مكاتب المحاسبة والمحاماة والغرف التجارية ومراكز تنمية المؤسسات الصغيرة والتي تلعب دوراً هاماً في هذا الصدد.

ج- توفير مصادر التمويل للمؤسسة الجديدة، أو على الأقل توفير الاتصال مع مصادر التمويل حيث يمثل ذلك عنصراً تهتم بها المؤسسات الناشئة والتي تحتاج عادة إلى تدبير أموال إضافية.

د- تنمية ظروف بيئية مناسبة لتنمية وتطوير المؤسسات، وتطوير المؤسسات حيث أن الحاضنة ليست مجرد مكان للاستضافة وإنما تعتبر تنظيمياً يسمح باكتساب الخبرات وتبادل المنافع.(ابوقحف، 2003)

معايير نجاح حاضنات الأعمال: يقاس مدى نجاح حاضنات الأعمال في تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وفقاً لعدة معايير منها: عدد المؤسسات التي تتخرج منها. نسبة المؤسسات الناجحة بعد التخرج من الحاضنة. خلق فرص عمل جديدة. عدد المنتجات والخدمات الجديدة التي تمت تنميتها في الحاضنة. تشجيع أصحاب المؤسسات وتنمية روح المخاطرة. اجتذاب الصناعات المطلوبة خاصة الخدمية بما في ذلك تلك التي لا تتطلب عمالاً يمتلكون مهارات عالية. توليد عوائد مالية مقبولة للمالكين. زيادة العوائد الضريبية للدولة.(ابوقحف، 2003)

ثالثاً: دور حاضنات الأعمال التكنولوجية في دعم الرواد:(ليلي وخديجة، د. ت)

تتخصص الحاضنات التكنولوجية عادة في قطاعات تكنولوجية محددة، حيث تعمل على تنمية الأفكار الإبداعية وتحويلها من مجرد أبحاث إلى مرحلة التنفيذ من خلال مساعدة أصحابها على إقامة مشروعات صغيرة ناجحة، وتساعد على النجاح وتخفيض التكاليف الثابتة، وبذلك فهي تشكل جسرا لنقل وتطوير التكنولوجيا من الجامعات ومراكز الأبحاث إلى الصناعة مروراً بمرحلة الاحتضان والتي تتخرج منها المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الرائدة لتصبح مؤسسات ذات أفاق نمو كبيرة

مفهوم الريادة والأعمال الريادية: الريادة هي القدرة والرغبة في تنظيم وإدارة الأعمال ذات الصلة بها، حيث يعتبر المشروع الريادي الأساس في بناء وتطوير منظمات الأعمال القادرة على المنافسة والدخول إلى الأسواق الجديدة. فالريادي هو الذي يتمتع بصفات أخذ المبادرة والميل للمخاطرة، الثقة الكاملة بالنفس، الإصرار على النجاح من خلال مهارته في إدارة المخاطر، رؤية المتغيرات كفرص يتحتم إقتناصها وقدرته على التنظيم. إن المنظمة الريادية لا بد أن يتوافر فيها ثلاثة عناصر أساسية وهي: الأفراد الرياديين المنتجين للإبداع. البعد التنظيمي المرتبط بالرؤية، الثقة، المثالية، الإبداع، التحوط للفشل، التحوط للغموض، الرقابة الداخلية. البعد البيئي المرتبط بالتنوع بالأسواق.

هناك مجموعة من المهارات الواجب توافرها في الريادة يمكن تصنيفها في ثلاثة مهارات في التالي:

- 1- مهارات تقنية: الكتابة والقدرة على الاتصال، مراقبة البيئة، إدارة الأعمال التكنولوجية، الشخصية، الأصغاء، القدرة على التنظيم، بناء العلاقات والشبكات والعمل ضمن فريق مدرب.
- 2- مهارات إدارة الأعمال: وضع الأهداف والخطط وصنع القرار، العلاقات الانسانية، التسويق، المالية والمحاسبية، الإدارة والرقابة والتفاوض، طرح المنتج وتنظيم النمو.
- 3- مهارات الريادة الشخصية: الرقابة والالتزام، اخذ المخاطرة، الابداع والقدرة على التنفيذ، المثابرة، رؤية قيادية (ابوقحف، 2003).

حاضنات الأعمال، حق الامتياز التجاري: <https://programs.babrizqjameel.com/>

هو فرصة ممتازة لامتلاك مشروعك مع الحد الأدنى من المخاطر، حيث يتم الحصول على الامتياز التجاري بعقد تجاري بين طرفين هما مانح الامتياز ورائد الأعمال، يقوم فيه الطرف الأول مانح حق الامتياز والذي يتمتع بخبرة عملية، وارتفاع في أرباحه ونسب مبيعاته السنوية بإعارة اسمه التجاري ونظم العمل وما يتضمنه من آليات للعمل والإدارة وضوابط الجودة وتصميمات المكان، وتوفير التدريب اللازم، وذلك لرائد الأعمال الحاصل على حق الامتياز، والذي يلتزم بكافة شروط مانح الحق وموافقته على آلية المتابعة مقابل التمتع باسم تجاري ذو مكانة في السوق، وإمكانية البدء بمشروع مضمون النجاح برأسمال استثماري محدود نسبياً. ويعود الامتياز التجاري على رائد الأعمال بعدد من المميزات من أهمها الاستفادة من قصة نجاح العلامة التجارية وتكرارها والتدريب الكامل على طرق العمل ونقل المعرفة المهنية والخبرة والحصول على الدعم الفني في أي وقت من مانح الامتياز، والانضمام مع مانح الامتياز في المنظومة التسويقية بالإضافة إلى استخدام علامة تجارية معروفة.

كيف تصبح رائداً من رواد الأعمال؟ <https://programs.babrizqjameel.com/>

يقول الريادي بيتر دروكر: " الريادة ليست ميزة شخصية، خلال ثلاثين سنة شاهدت أناس من ذوي الشخصيات والمزاجات المختلفة، يواجهون التحديات الريادية بشكل جيد، بعض الرياديين أنانيون وآخرون متعاونون إلى حد كبير، بعضهم سمين، وبعضهم نحيف بعضهم يعمل بقلق، وبعضهم يعمل باسترخاء، بعضهم لدية شخصية ساحرة مرحة، وبعضهم لا يمتلكون شخصية أكثر من شخصية السمك المجدد " الشئ الذي يجب أن نفهمه ونؤمن به، أنه لا يوجد طراز ريادي عالمي مؤحد، فهو أمر مكتسب وليس فطرياً.

المرحلة الأولى مرحلة الفضول وحب الاستطلاع: هل لديك ما تحتاج ؟ إذا كنت قد تعرفت حديثاً على ريادة الأعمال ؟ فمرحلة الفضول سوف تعطيك المواد المساعدة لتغيير حياتك والانطلاق في رحلة الأعمال التجارية. مرحلة الفضول وحب الاستطلاع. في هذه المرحلة ستتم الإجابة على تساؤلاتك حول : ما هي ريادة الأعمال ؟ كيف يمكن تطبيقها في حياتي ؟ ما هي نقاط القوة والضعف لديك لخوض غمار التجربة كيف أصبح رجل أعمال ناجح ؟ بعد حصولك على الإجابة عن تساؤلاتك ، يتطلب منك لتنتهي هذه المرحلة الخضوع للتقييم الذاتي لتحديد قدراتك الخاصة بريادة الأعمال ، وعند حصولك على نتيجة التقييم سوف يتم إرشادك وتوجيهك بكل ما تحتاجه بعدها يمكنك الانتقال إلى المرحلة التالية من مراحل الوصول للريادة وهي التفكير

المرحلة الثانية مرحلة التفكير: ما الذي يجعل الأفكار جيدة؟ احصل على المساعدة في تطوير فكرتك و دراسة الجدوى وإمكانية تنفيذها على أرض الواقع. مرحلة التفكير هل لديك فكرة مميزة؟ إذا أردت أن تكون ريادياً هل تمتلك فكرة مميزة؟ هل ما تفكر به له معنى؟ هل يحمل قيمة مضافة ؟ هل فكرتك قابلة للنمو لتصبح مشروعاً تجارياً قابلاً للحياة؟ بعد إجابتك على هذه التساؤلات ، عليك بتقييم الفكرة وسوف يساعدك فريق عمل رواد لمعرفة مدى جدوى الفكرة للتطبيق ونسبة النجاح من خلال تقييم الفكرة ، وسوف تتعلم أيضاً كتابة خطة عمل الفكرة وفهم الجوانب الرئيسية لها . ويتطلب عليك في هذه المرحلة الانتهاء من دراسة الجدوى من الفكرة والحصول على تمويل لفكرتك ، والحصول على مرشد لمشروعك ، بعدها سوف تكون قادراً على الانتقال للمرحلة التالية من مراحل الوصول للريادة وهي التأسيس.

المرحلة الثالثة مرحلة التأسيس: تنفيذ المشروع من الألف إلى الياء تعرف على العمليات الأساسية لتأسيس مشروعك والمواد والدعم الذي تحتاجه في هذه المرحلة مرحلة تأسيس تنفيذ المشروع من الألف إلى الياء إرساء قواعد المشروع على أرض الواقع ، وفي هذه المرحلة يعتقد الكثير من رواد الأعمال أن العمل الصعب أنتهي بعد انتهاء مرحلة التخطيط الاستراتيجي (صياغة الفكرة ، خطة العمل ، دراسة الجدوى، التمويل ، المرشد) وهذا فخ يقع به أغلب الرياديون ، فمرحلة جودة تنفيذ تأسيس المشروع لا تقل أهمية عن مرحلة صياغة الفكرة ، وإعداد الإستراتيجيات ، وتهدف هذه المرحلة إلى توفير فهم أساسي عن عملية بدء التشغيل ، ومن خلال ذلك يوفر لك فريق رواد الأدوات اللازمة لتبسيط هذه العملية .

المرحلة الرابعة مرحلة النمو: هل ترغب في تنمية مشروعك ؟ تعرف على الأدوات و الفرص واحصل على الدعم لتنمية أعمالك التجارية هل لديك ما تحتاج ؟ "إذا سألك أحدهم - في أي وقت أن كان بإمكانك أن تقوم بمهمة ما ..أخبرهم نعم وبكل تأكيد ثم أبدأ البحث عن طريقة القيام بهذه المهمة " تيودور روزفلت مرحلة النمو هل مشروعك قابل للنمو؟ فور تطبيقك لفكرتك مالتالي؟ النقطة هنا هي ليست تحويل الحلم إلى حقيقة فقط ، بل هي إنشاء عمل تجاري ليحيا ، وإدارة الأسئلة التي لا مفر منها حول النمو الذي يلي ذلك ، لذلك فمن المسلم به أن النمو يجلب معه بعض التحديات التي قد لا تكون في الحسبان ، وهذا ما يدعو فريق عمل الرواد أن يقدم يد العون والمساعدة لك ، وإعطائك الفرصة لإعادة النظر في استراتيجية نمو مشروعك ، واستكشاف المشاريع المشتركة ، وفرص النمو محلياً وعالمياً ، إضافة إلى مساعدتك في الحصول على الدعم المعنوي ، والمادي لتطوير ، وتنمية مشروعك.

حاضنات الأعمال المؤسسات العاملة في الحضنة

أولاً : باب رزق جميل : [/https://programs.babrizqjameel.com](https://programs.babrizqjameel.com)

يعتبر هذا البرنامج من أهم البرامج التي يقدمها (باب رزق جميل) ، وقد إنطلق البرنامج منتصف عام 2004م ، ويستفيد من هذا البرنامج الشباب والشابات الذين لديهم رغبة في تأسيس مشاريعهم صغيرة ولا يوجد لديهم رأس المال لهذه المشاريع ، فيقدم لهم (باب رزق جميل) قروضاً حسنة (بدون فوائد) تبدأ من 6,500 ريال سعودي الى

200,000 ريال ، ويتيح (باب رزق جميل) الفرصة للسداد لفترة تصل إلى 5 سنوات . وتتعدد المشاريع التي يقوم (باب رزق جميل) بدعمها سواء كانت مشاريع خدمية أو صناعية أو إنتاجية ، إذ أن الهدف من إيجاد هذا البرنامج هو دعم السبل المؤدية إلى توفير فرص عمل للشباب والشابات من خلال فتح مشاريع جديدة أو تطوير وتوسعة مشاريع قائمة ، وقد قام (باب رزق جميل) حتى الآن بدعم وتمويل أكثر من 27000 مشروع صغير حول المملكة حتى الآن . من أهم شروط الحصول على الدعم للمشاريع الصغيرة:

- 1 - أن يكون المتقدم سعودي. واحضار كفيل غارم واجتياز المقابلة الشخصية وله خبرة ومهارة إدارية.
- 2 - أن يكون المشروع في نفس المدينة التي يسكن فيها المتقدم. والعمر ما بين 20-60 سنة.
- 3 - يشترط التفرغ للعمل في المشروع ويستثنى من ذلك الموظف الذي يقل راتبه الشهري عن 2500 ولديه الرغبة الجادة في تحسين دخله.

الأسر المنتجة: يقدم (باب رزق جميل) برنامج الأسر المنتجة للسيدات اللاتي يرغبن العمل في مشاريع متناهية الصغر ، إذ يقوم البرنامج على مبدأ الإقراض الجماعي حيث يقدم قرضاً حسناً يبدأ من 2000 ريال ويصل إلى 6000 ريال ، ويتكون الإقراض الجماعي من خلال تقديم قرض لمجموعة من السيدات لديهن أعمال مختلفة منتجة بحيث يساهم هذا القرض في تطوير أعمالهن وتوسعتها لزيادة دخلهن من ناحية وزيادة عدد العملات معهن في المشروع من ناحية أخرى . منذ بداية المشروع في منتصف عام 2004 تم تمويل 152.319 مشروع في المملكة.

من أهم البرامج • برنامج فرص عمل الملاعب والتدريب المنتهي بالتوظيف ودعم المشاريع الصغيرة، الأسر المنتجة والبسطات، تملك سيارات النقل والاجرة العامة، الوظيفة عن بعد.

من أهم أهدافنا • توفير فرص عمل للشباب والشابات ودعم أصحاب المشاريع الصغيرة بقروض حسنة.

• تعريف الشباب الباحثين عن عمل بفرص العمل الموجودة داخل الشركات والمؤسسات.

• تقديم قرض الامتياز التجاري للراغبين في بدء مشاريع صغيرة.

تعرف على ارشادات لكتابة السيرة الذاتية وخطاب التقديم. كيف تكتب سيرتك الذاتية بشكل جيد؟ ومن المهم للغاية أن تقوم بمراجعة سيرتك الذاتية بشكل منتظم وأن تضيف المهارات أو الخبرات الجديدة التي اكتسبتها. فعلى سبيل المثال، إذا قمت بعمل تطوعي أو شاركت في مشروع جديد، تأكد من إضافتها، وذلك لأن أصحاب العمل يعجبهم المرشحون الذين يهتمون بتطوير مهاراتهم وخبراتهم.

معهد العالي السعودي الياباني للسيارات: www.sjahi.org

يُعدُّ المعهد العالي السعودي الياباني للسيارات رمزاً للعلاقة الطويلة والتعاون المثمر بين المملكة العربية السعودية واليابان، حيث يحظى بالدعم من وزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة اليابانية (METI) وموزعي السيارات اليابانية في المملكة المشاركين في المعهد (JADIK) واتحاد مصنعي السيارات في اليابان (JAMA). ويوفر المعهد مستوى تدريباً تقنياً متقدماً للشباب السعودي الحاصل على شهادة الثانوية العامة للتخصص في مجال تكنولوجيا السيارات وصيانتها.

من أهداف المعهد • الاستثمار في تدريب وتأهيل وتوظيف الشباب السعودي وتوفير فرص العمل.

• تحفيز الهيئات والشركات الأجنبية التي لها مصالح بالمملكة على دعم برامج القطاع الخاص الهادفة لخدمة المجتمع.

• توفير تدريب تطبيقي عالي المستوى للشباب السعودي في مجال تقنية وصيانة السيارات يواكب ما تطبقه شركات صناعة السيارات اليابانية.

أكاديمية نفيسة شمس للفنون: www.nsa.com.sa

جاء تأسيس أكاديمية نفيسة شمس للفنون والحرف - أحد برامج باب رزق جميل التابع لمبادرات عبد اللطيف جميل الاجتماعية - عام 2006م للمساهمة في النهوض بالعمل الفني والحرفي في المملكة ويهدف إكساب الفتيات

والسيدات بمختلف مستوياتهن التعليمية مهنة أو حرفة تمكنهن من ممارستها في مجتمعنا المحلي سعياً نحو تحقيق المجتمع المنتج الذي يستطيع أبنائه الخروج من نفق البطالة إلى آفاق العمل المبدع . ومن هذا المنطلق يتكامل النشاطان الرئيسيان للأكاديمية المتمثلة في نشاط التدريب ونشاط الإنتاج ضمن المنظومة التي ننتهجها في استراتيجيتنا لدعم عمل المرأة ، والذي يساهم في رفد سوق العمل بكوادر مؤهلة في المجالات الحرفية والفنية والمهنية ، إضافة إلى إذكاء الطاقات الإنتاجية للحرفيات السعوديات وتزويد السوق بمنتجات محلية منافسة .

من أهدافنا • توظيف إمكانيات المرأة السعودية وقدراتها المتنوعة لتعزيز دورها الاجتماعي والتنموي .

• إذكاء الطاقات الإنتاجية للحرفيات السعوديات باحتضانهن في برنامج عمل المرأة من المنزل .

• تبني منتجات يدوية محلية وأيدي سعودية كبديل للمنتجات المستوردة والمقلدة .

ثانياً : شركة رواد : <http://ruwad.org.sa/PublicPages/Loans.aspx>

هي رؤية شاملة لمبادرة عالمية يتبناها صندوق المؤنثة وترتكز على اسس المبادرة وتحقيق الاستقلالية والتميز بتشجيع العمل الحر ، والمساهمة في المجتمع من خلال خلق فرص عمل جديدة للآخرين ، كما انها تقوم على نظام بيئي متكامل يوفر وينظم الموارد اللازمة والهامة لرواد الاعمال. تجمع البوابة كل من رواد الاعمال والممولين والداعمين والموردين والجهات الحكومية والمؤسسات التعليمية والمرشدين في منظومة واحدة وهذا بدوره يتيح فرصة بناء العلاقات مع مجتمع ريادة الاعمال والتعرف على الجهات الداعمة والدخول في شراكات مع شركات اخرى والحصول على الامتيازات التجارية. ايضا تقدم البوابة العديد من البرامج التدريبية والخدمات الاستشارية في مجال ريادة الأعمال ، كما تتيح امكانية عرض الافكار وتطويرها ، وكذلك تتيح الفرصة للشركات الصغيرة والمتوسطة لتسويق وبيع منتجاتها وخدماتها ، وذلك عن طريق موقع الكتروني لكل شركة وكذلك عبر متجر رواد الإلكتروني .

رؤيتنا : ان تكون المنصة الالكترونية الرائدة عالمياً في مساعدة رواد الاعمال ليصبحوا من اصحاب الاعمال الناجحين. ورسالتنا : نشر ثقافة العمل الحر وإعداد الشباب ليصبحوا رجال أعمال ناجحين ، وبدء مشاريعهم الخاصة من خلال توفير الموارد الرئيسية ، كالتدريب والتوجيه والإرشاد والتمويل وتسهيل الإجراءات الحكومية وتبادل الخبرات والتواصل الاجتماعي والتسويق الإلكتروني .

من أهدافنا : • إعداد الشباب ليصبحوا رجال أعمال ناجحين وبدء مشاريعهم الخاصة .

• مساعدة الاقتصاد المحلي والعالمي على النمو من خلال إقامة مشاريع ناجحة وتأمين فرص العمل .

• بناء شراكات مع الجامعات والمؤسسات الحكومية والقطاع الخاص لإنجاح ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية والاستفادة من التجارب المحلية والإقليمية والعالمية .

ثالثاً : شركة بادر : <https://badir.com.sa/ar/>

ما هو برنامج بادر؟ برنامج بادر لحاضنات التقنية، يُعد أحد برامج مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، تأسس عام 2007م، ويعني مصطلح بادر (المبادرة)، وهو برنامج وطني شامل يسعى إلى تفعيل وتطوير حاضنات الأعمال التقنية لتسريع ونمو الأعمال التقنية الناشئة في المملكة. ما هي أعمال البرنامج؟ يعمل برنامج بادر بقااعلية على تطوير وإنماء ودعم عملية ريادة الأعمال التقنية والحاضنات في كافة أنحاء المملكة، من خلال تطبيق البرامج الوطنية الشاملة الخاصة بهذا الشأن، ودعم مبادرات السياسة الاستراتيجية المطبقة في مجال ريادة الأعمال والحاضنات بالتعاون مع الهيئات الحكومية والجامعات والقطاع الخاص. من أين يعمل البرنامج؟ يعمل برنامج بادر من خلال موقعين متميزين ومتكاملين بمدينة الرياض " حي النخيل، مخرج 2 تقاطع الطريق الدائري الشمالي مع طريق الأمير تركي بن عبد العزيز الأول، وبمدينة الملك فهد الطبية شارع خريص تقاطع شارع الضباب"، بالإضافة إلى حاضنات

البرنامج الأخرى في مدن "الخرج، جدة، عنيزة، الدمام"، وكذلك بالتعاون مع عدة شركات، ورواد الأعمال التقنية، والمهتمين بالتقنية في المملكة. من يمكنه تقديم الطلب للبرنامج؟ برنامج بادر مفتوح لجميع رواد الأعمال التقنية السعوديين، ممن لديهم أعمال تقنية مبتكرة في مراحلها المبكرة، أو نماذج مبدئية، أو ما يدل على فكرة المنتج. وذلك وفقاً لشروط الاحتضان بالبرنامج. كيف تعمل الحاضنات؟ تقوم الحاضنات التقنية بتقديم خدمات متنوعة من خلال الحاضنة نفسها، أو عبر شبكة اتصالاتها، وتتضمن هذه الخدمات، تقديم الإستشارات المطلوبة، وتوفير مكاتب، ومختبرات، وخدمات إدارية وسكرتارية، وغيرها لتحويل الأفكار إلى مشاريع تقنية واعدة.

رابعا : شركة قطوف http://qotuf.com/ar/page/Mission_and_Vision

قطوف الريادة هي أول شركة سعودية لريادة الأعمال غير هادفة للربح يديرها القطاع الخاص. تأسست عام 2012 بغرض تعزيز بيئة مستدامة لريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية. تأسست من قبل د. غسان السليمان - رئيس مجلس الإدارة و أ. طوبى تريكلي شريك المؤسس و الرئيس التنفيذي. تقدم قطوف الريادة الدعم لتلبية احتياجات وتحقيق طموح رواد الأعمال السعوديين من خلال إطلاق المبادرات بمشاركة القطاعين الخاص والعام. تعمل قطوف الريادة كاستشاري لعدد من الوزارات، لمساعدتهم على تطوير مبادرات المشاريع الصغيرة والمتوسطة بالإضافة إلى السعي لدعم إنشاء شبكات الاستثمار ودراسة المنافسة عالمياً وتقديم برامج استشارية وتنفيذ المناسبات الكبرى الفريدة من نوعها وتطوير رأس المال الاستثماري ووضع اللوائح والسياسات التنظيمية. تتمتع قطوف الريادة وفريقها بعلاقات وثيقة مع شركاء أعمال في أكثر من 165 بلداً حول العالم، وتدير المؤتمرات والندوات للمساعدة في تطوير الوعي حول احتياجات رواد الأعمال السعوديين في الاستفادة من السوق العالمية.

الفصل الثاني الدراسة التطبيقية للمشروعات الصغيرة ، طرق تخفيض التكلفة :

من اهم التكاليف في حاضنات الاعمال تكاليف التمويل فنجد ان جميع المصارف والبنوك عند اقراض العملاء توضع نسبة عائد سنوي اضافة الي المصروفات الادارية التي يضيفها البنك علي مبلغ التمويل . البنوك التالية كعينة والتي تقريبا تخضع لنفس الاجراءات وتتفاوت التكلفة بصورة طفيفة بين البنوك.

اولا مصرف الراجحي: <http://www.alrajhibank.com.sa/ar/personal/personal-finance/pages/application-form.htm>

شروط التمويل ونسبة الاقراض: كمثل على ذلك ، ولمعلوماتك عن التفاصيل المالية لجدول رقم (2):

مبلغ التمويل	كلفة التمويل	مدة التمويل	القسط الشهري	رسوم ادارة	رسوم تحويل الاسم للتداول	رسوم شراء اسهم التداول	معدل النسبة السنوي
50000ري	3.12%	60شهر	900ريال	500ريال	70ريال	60ريال	3.68%

الايرادات والمصروفات المتعلقة بالمعاملات مع الاطراف ذوي العلاقة والمتضمنة فيما يلي تحليلاً للقوائم المالية الموحدة للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر القيمة بالاف الريالات جدول رقم (3): (الراجحي: التقرير السنوي 2016م ص 21).

البيان	2016م	2015م
دخل التمويل	170945	61549
اتعاب المضاربة	61484	100410

البيان	2016م	2015م
رواتب ومزايا الموظفين	4274	5272
ايجارات مباني	1106	1106
مكافآت وبدلات اعضاء مجلس الادارة	4401	4575

ثانيا : البنك الاهلي (<http://www.alahli.com/ar-sa/personal-banking/islamic-Finance/Pages/Ncb-personal-finance.aspx>) شروط التمويل ونسبة الاقراض: أن يكون العميل موظفاً وعلى رأس العمل في أي من القطاعات الحكومية أو القطاعات الخاصة من الشركات المعتمدة التي تحوّل رواتب موظفيها إلي البنك الأهلي عبر نظام "سريع" لتحويل الرواتب. أن لا يقل الراتب الشهري عن 3,000 ريال (للسعوديين) و4,000 ريال (لغير السعوديين). أن لا تقل فترة العمل عن شهر (للسعوديين) و ٣ أشهر (لغير السعوديين). أن لا يقل عمر المتقدم بالطلب عن ١٨ سنة أثناء تقديمه للطلب ولا يزيد عمره عن ٦٠ سنة عند موعد استحقاق آخر قسط (للسعوديين). أن لا يقل عمر المتقدم بالطلب عن ٢٢ سنة أثناء تقديمه للطلب ولا يزيد عمره عن ٦٠ سنة عند موعد استحقاق آخر قسط (لغير السعوديين).

*تطبق الشروط والأحكام، معدل النسبة السنوي يبدأ من 3.30% لمدة تمويل 5 سنوات. الرسوم الإدارية 1% من مبلغ التمويل ولا تزيد عن 5,000 ريال سعودي الوثائق والإجراءات المطلوبة: تعبئة نموذج الطلب. صورة عن بطاقة الهوية الشخصية أو الإقامة. خطاب من جهة العمل يتضمن نوع الوظيفة وتاريخ التوظيف والراتب الشهري.

ثالثا : بنك سامبا (<http://www.sabb.com/ar/financing/personal-finance/>) شروط التمويل ونسبة الاقراض: التمويل الشخصي ساب يوفر لك تمويلاً شخصياً متوافقاً مع أحكام الشريعة الإسلامية لتحقيق رغباتك وأحلامك بمزايا جذابة وهامش ربح تنافسي. يتيح لك ساب اختيار إحدى صيغتي التمويل إما بصيغة التورق أو المراجعة. والرسوم: الرسوم الإدارية 1% من مبلغ التمويل أو -/5,000 ريال سعودي أيهما أقل. رسوم السداد المبكر هي ارباح الثلاثة اشهر الاحقه حسب جدول السداد.

الدراسة المقارنة :

اولا : تكلفة التمويل الشخصي في حدود المبلغ المسموح به وهو الـ 50000 ريال نجد كل البنوك موضع البحث نسبة العائد ما بين 3,12 و 3.3 و 3.68 وهي تكلفة علي العميل بواقع 1560 ريال و1650 ريال و1840 ريال اضافة الي الرسوم الادارية التي تحدد نسبتها مسبقا كالبنك الاهلي وهي 1% من مبلغ التمويل او 5000 ريال ايها اقل لذلك نجد ان الـ 1% تعادل 500 ريال وكلها تكلفة اضافية لمبلغ تكلفة التمويل وهو مبلغ 2060 ريال او 2150 ريال او 2340 ريال .

اما شركات حاضنات الاعمال فيكون قرض حسن دون فرض رسوم او نسبة عائد علي العملاء او اصحاب المشروعات الصغيرة التي تحتضنها هذه الشركات.

ثانيا : مصاريف التسويق او تكاليف التسويق اغلب شركات حاضنات الاعمال تتولي عملية الترويج لمنتجات هذه الاعمال وحتى في عملية العرض بمحلات دعم الاسر المنتجة هناك هامش بسيط يخصم من عائد الربح بعد عملية البيع.

ثالثا : حق الامتياز وهي العلامة التجارية للشركات الكبيرة والتي لها اسم وسمعة تجارية ممتازة يمكنها ان تباع منتجاتها بنفسها. فلها قيمة مادية بعرض منتجات الشركات الصغيرة في تخفيض تكلفة الانتظار لتكوين السمعة والاسم التجاري.

- 1- النتائج - حاضنات الأعمال ليس لديها تكلفة تمويل علي المشروعات الصغيرة.
 - 2 - تكاليف ومصروفات التسويق تكون متضمنة ضمن تكلفة الشركات الام في عملية الترويج والتسويق.
 - 3 - حق الامتياز يمنح فرصة اضافية في تخفيض تكلفة الانتظار لسنوات لتكوين السمعة والشهرة التجارية لمنتجات المشروعات الصغيرة.
 - 4 - ليس هناك تكلفة انما نسبة من هامش الربح عند عرض وبيع منتجات الاسر المنتجة في محلات عرض دعم الاسرة المنتجة.
 - 5 - ريادة الأعمال من قبل حاضنات الأعمال لها دور كبير في دعم المشروعات الصغيرة.
- التوصيات : 1 - تشجيع المشروعات وزيادة عدد حاضنات الأعمال وانشاء قاعدة معلوماتية.
- 2 - دعم المشروعات الصغيرة والقائمين عليها لكي يقلل من نسبة البطالة وسط المجتمع.
 - 3 - المحافظة علي نهج ريادة الأعمال ودعم المشروعات الصغيرة لتنمية الافكار والابتكار عند الشباب.
 - 4 - تمكين وتأصيل دور حاضنات الأعمال في دعم الأفكار الريادية الاستثمارية وخدمة المجتمع بذلك.
 - 5 - تشجيع برامج التدريب وورش العمل المتخصصة في مجال المشاريع الريادية وخلق فرص العمل.
 6. عملية تبني الشركات الام للمؤسسات الصغيرة بمنح حق الامتياز والاشراف التام علي هذه المشروعات.

قائمة المراجع والمصادر

- 1- (مهدي، جابر د.ت) اثر حاضنات المشروعات في تعزيز ريادة الأعمال بمدينة عنابة / مجلة العلوم والتكنولوجيا ./
- 2- (حمودة، صلاح 2017م) بحث عن المشروعات الصغيرة وأثرها على التنمية.
- 3- (د. عبد الرازق خليل _ ا . نور الدين هناء، 2015). بحث عن دور حاضنات الأعمال في دعم الابداع لدى المؤسسات الصغيرة في الدول العربية.
- 4- (ليلى عبدالرحيم - خديجة الدرع، د.ت) حاضنات الأعمال التكنولوجية كآلية لدعم الإبداع في المؤسسات الصغيرة الرائدة .
- 5- (السنوسي، رمضان والدويبي، عبد السلام، 2003م). "حاضنات الأعمال والمشروعات الصغرى"، المركز العربي لتنمية الموارد البشرية، دار الكتب الوطنية، بنغازي، ليبيا.
- 6- (التويجري، عبدالعزيز عبدالسلام 2008م) حاضنات الأعمال مفاهيم مبدئية وتجارب عالمية، المنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة ، إيسيسكو، الرياض.
- 7- (الحناوي، محمد صالح وآخرون، 2001م). "حاضنات الأعمال"، الدار الجامعية، الإسكندرية، مصر.
- 8- د. توفيق جوادى/ أ. مفيد عبداللاوي (المركز الجامعي بالوادى)/أ. عباس فرحات (جامعة المسيلة) حاضنات الأعمال "... نموذج عملي للقضاء على البطالة وتحقيق اقتصاد مستدام.
- 9- (هالة القبلي، 1427) حاضنات الأعمال، جامعة الملك فهد بن عبدالعزيز، منظومة المعرفة والأعمال.
- 10- (محمد هيكل، 2002م) مهارات إدارة المشروعات الصغيرة والمتوسطة، الطبعة الاولى، مجموعة النيل العربية، القاهرة، .
- 11- (بوقحف عبد السلام 2002،) العولمة وحاضنات الأعمال، مكتبة ومطبعة الإشعاع الفنية، الإسكندرية.
- 12- (الهاجري ، 2016م) عبدالله سعد الهاجري، دور حاضنات الأعمال في التنمية الصناعية في دولة الكويت بحث مقدم للملتقى التنموية الصناعية بتونس.

- 13- (القواسمة، ميسون محمد، 2010) واقع حاضنات الاعمال ودورها في دعم المشاريع الصغيرة في الضفة الغربية. رسالة ماجستير، جامعة الخليل .
- 14- (برهوم، بسمة فتحي عوض 2015م) دور حاضنات الاعمال والتكنولوجيا في حل مشكلة البطالة لريادي الاعمال قطاع غزة دراسة حالة، رسالة ماجستير، الجامعة الاسلامية ، غزة فلسطين.

مواقع الكترونية

<https://programs.babrizqameel.com-1/>

www.sjahi.org-2

www.nsa.com.sa-3

<http://ruwad.org.sa/PublicPages/Loans.aspx-4>

<https://badir.com.sa/ar-5/>

http://qotuf.com/ar/page/Mission_and_Vision-6

<http://www.alrajhibank.com.sa/ar/personal/personal-finance/pages/application-form.htm-7>

<http://www.alahli.com/ar-sa/personal-banking/islamic-Finance/Pages/Ncb-personal-finance.aspx8>

<http://www.sabb.com/ar/financing/personal-finance-9/>

ABSTRACT: The problem of the study was to reduce the financing and marketing costs of small projects sponsored by business incubators in order to achieve the desired goal of partial revenue and continuity.

. The study aimed to demonstrate the impact of business incubators in creating the competitive advantage of small enterprises and their role in supporting the national economy assuming that lowering costs achieves the competitive advantage of small businesses.

The results have resulted in the significant impact of business incubators and entrepreneurship in reducing financing costs, marketing expenses and the cost of franchising.

The study recommended expanding and paying attention to small projects and supporting innovations and successful ideas in order to support the national economy and fight unemployment.

Keywords: Business Incubators -Small Projects - Competitive advantage- creativity and innovation.
